

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,  
определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков  
РГКП «Государственный музей искусств  
Республики Казахстан имени Абылхана Кастеева»**

<b>Должность подверженная коррупционному риску</b>	<b>Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски</b>	<b>Коррупционные риски</b>	<b>Уровень коррупционных рисков</b>
Директор музея	Возглавление и организация деятельности РГКП «Государственный музей искусств Республики Казахстан имени Абылхана Кастеева». Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами.	Конфликт интересов, риски связанные с превышением/злоупотреблением должностными полномочиями	Средний
2. Главный бухгалтер	Контроль ведения бухгалтерского учета операций и событий, связанных с наличием и движением субсидий, собственного капитала, доходов и расходов Музея. Постоянный анализ финансового состояния, расходов и доходов (в том числе экономия) денежных средств, а также разработка предложений по его совершенствованию, согласование бюджетной	Конфликт интересов, риски связанные с превышением/злоупотреблением должностными полномочиями	Средний

		<p>заявки.</p> <p>Разработка проекта годового бюджета (плана развития) к утверждению уполномоченным органом, обеспечение исполнения и предоставление отчета об исполнении бюджета (плана развития), согласование необходимых изменений и дополнений в указанный план. Участие в разработке годового плана закупок товаров, работ и услуг. согласование необходимых изменений и дополнений в указанный план.</p>	
3.	Главный экономист	<p>Организация и проведение государственных закупок.</p> <p>Заключение договоров по поставке товаров, выполнению работ и оказанию услуг.</p>	<p><b>Средний</b></p> <p>Риски, связанные с превышением/злоупотреблением должностных полномочий. Конфликт интересов. Возможность оплаты счетов (авансовых платежей) по договорам, обязательствам по которым, условия не исполнены надлежащим образом и Возможность произвольного планирования, ограничение конкуренции, отклонение заявок по формальным основаниям.</p>
4.	Начальник отдела управления человеческими	<p>Организация процедур приема и увольнения работников, ведение</p>	<p><b>Низкий</b></p> <p>Непрозрачность организации работы конкурсной комиссии, предоставление непредусмотренных законом преимуществ для</p>

	ресурсами	материалов конкурсной комиссии.	поступления на работу. Возможность разглашения персональных сведений иным лицам.	
5.	Начальник отдела правового обеспечения	Нормотворчество	Возможность включения в музея дискреционных норм, лоббирующих интересы отдельных лиц, групп, регулирующих ключевые процессы реализации определенных функций.	Низкий

Комплаенс-офицер



М.Бигельдиева